

CONVENZIONE DI ACCREDITAMENTO

C.F.P.T.Cod.EB00F357

CENTRO DI FORMAZIONE PARITETICO TERRITORIALE

*Soggetto organizzatore di percorsi formativi e di aggiornamento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
D.Lgs. 81/2008 s.m.i.*

Tra

Conflavoro PMI – Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese con sede legale in Via del Brennero, 1040/BH – Lucca (LU) nella persona del suo Presidente Nazionale **Roberto Capobianco** (da ora definito Conflavoro PMI)

E

DLT FORMAZIONE SNC con sede legale in Via B. Leonino,2 - 20060Truccazzano (MI) P.Iva 08993730962 CF nella persona del suo legale rappresentante **Daniela Tasca** (da ora definito CFPT)

Premesso che

1. Conflavoro PMI è un'associazione sindacale dei datori di lavoro comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale in considerazione della consistenza numerica degli associati delle singole OO.SS., per ampiezza e diffusione delle strutture organizzative, per la partecipazione alla formazione e alla stipula di contratti collettivi nazionali di lavoro e per la partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro, come individuato dal D.lgs.81/2008 smi e dagli accordi stato regioni del 21 dicembre 2011, del 22 febbraio 2012 e del 07 luglio 2016.
2. Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha attestato la natura di Conflavoro PMI, quale associazione sindacale maggiormente rappresentativa a carattere nazionale, con nota prot. n. 18331 del 09 ottobre 2015;
3. Conflavoro PMI è una confederazione sindacale datoriale di rappresentanza di tutti i settori e comparti lavorativi a livello nazionale;
4. Conflavoro PMI senza alcuna finalità lucrativa, svolge attività di formazione, informazione, studio, ricerca e realizzazione di attività ed iniziative nel settore della salute e sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di diffondere la cultura della sicurezza e della prevenzione;
5. Conflavoro PMI collabora con l'Organismo Paritetico Nazionale Settore Privato in sigla OPNASP di diretta emanazioni, per l'erogazione di tutti i percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dal D.lgs 81/2008 smi e dagli accordi stato regioni del 21 dicembre 2011, del 22 febbraio 2012 e del 07 luglio 2016.
6. Conflavoro PMI è soggetto formatore nazionale, operante *opelegis ex art.* 32, comma 2, D.Lgs. 81/08 s.m.i., dell'Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006, dell' Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 e dell' Accordo Stato Regioni del 07 luglio 2016;
7. Conflavoro PMI è l'unico Soggetto Formatore deputato al rilascio degli attestati formativi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, come disciplinato dagli accordi stato regione su citati, e collabora con il CFPT – Centro di Formazione Paritetico Territoriale, convenzionato con la firma del presente atto, per l'organizzazione sul l'intero territorio nazionale di tutte le attività formative riguardanti gli adempimenti previsti dal D.lgs 81/2008 smi e dagli accordi stato regioni del 21 dicembre 2011, del 22 febbraio 2012 e del 07 luglio 2016 nelle modalità previste sia in aula, che in e.learning che in blended;

8. Il CFPT nell'ambito della propria autonomia gestionale, amministrativa e delle proprie finalità persegue, sui temi della formazione e della cultura della salute e sicurezza sul lavoro, scopi che non sono in contrasto con lo statuto e gli obiettivi della Conflavoro PMI e dell'Organismo Paritetico Nazionale;

Il CFPT esprime come referente è direttore del CFPT *Di Leo Davide Gianfranco* il quale possiede quanto specificato e previsto nel Decreto Interministeriale del 06 marzo 2013, ovvero esperienza comprovata e competenza nel settore della formazione nella salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

9. Il CFPT svolgerà il suo ruolo in piena autonomia e capacità di spesa senza nessun vincolo di orario e subordinazione con la Conflavoro PMI e non è previsto nessun rimborso o compenso a qualsiasi titolo per l'attività svolta per l'espletamento del presente accordo, né dal CFPT e né dai soggetti terzi da lui coinvolti, quali docenti/formatori/tutor/interpreti/istruttori. Tutti i costi per l'espletamento corretto delle attività formative, quali a titolo esemplificativo, aule, attrezzature, materiale didattico etc..saranno a carico del CFPT.
10. Il CFPT contiene nel proprio oggetto sociale l'attività di formazione e/o opera nel settore della salute e sicurezza sul lavoro e di aver letto e compreso il regolamento di accreditamento CFPT e tutti i suoi allegati e di accettarne il contenuto in ogni sua parte con tutte le dichiarazioni che ne derivano;
11. Il CFPT è associato alla Conflavoro PMI per il tramite dell'unione di categoria "UNASF Unione Nazionale Sicurezza e Formazione Conflavoro PMI".

TUTTO CIÒ PREMESSO TRA LE PARTI

Conflavoro PMI Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese e l'azienda di cui in epigrafe, denominata "CFPT"

Stipulano con la presente convenzione quanto segue:

Art. 1 Oggetto della Convenzione

Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.

L'oggetto della convenzione è l'erogazione, lo svolgimento e l'organizzazione di corsi di formazione, convegni e seminari, in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in base a quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e normativa correlata la cui attuazione è definita da Accordi Stato Regioni.

Altre tipologie corsuali, potranno essere definiti e organizzati mediante accordi tra le parti a latere della presente convenzione.

Art. 2 Aspetti organizzativi

Conflavoro PMI - Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese è il soggetto formatore "opelegis" deputato alla gestione completa di tutti i percorsi formativi oggetto della presente convenzione.

Conflavoro PMI redige i piani formativi, il materiale didattico, redige i registri presenze, la modulistica e i test di apprendimento e rilascia gli attestati formativi protocollati e numerati.

Il CFPT è il soggetto organizzatore dei percorsi formativi, oggetto della presente convenzione. È deputato alla individuazione del percorso formativo da eseguire sul territorio nazionale, ad individuare date e sedi formative ove verranno svolti i corsi di formazione e le relative verifiche di apprendimento, a individuare i docenti/formatori/tutor/interpreti/istruttori, ad individuare i partecipanti ai corsi di formazione, svolgendo funzione di tutor e le attività di segreteria necessarie.

Il CFPT è tenuto a inviare tutte le informazioni su descritte alla Conflavoro PMI, la quale vaglierà e valuterà i percorsi formativi, le date, le sedi formative, i docenti/formatori/tutor/interpreti/istruttori ed autorizzerà l'avvio e l'accreditamento del corso se tutti i requisiti soddisferanno quanto disciplinato dalle norme vigenti.

Conflavoro PMI invierà mediante piattaforma dedicata materiale didattico e registro formativo al CFPT protocollato contenente le informazioni delle date, dei docenti, delle sedi di svolgimento delle attività formative e/o di addestramento.

Il CFPT alla conclusione del percorso formativo invierà alla Conflavoro PMI il fascicolo del corso accreditato, contenente registri presenze, con nome, cognome, luogo e data di nascita, mansione, settore e riferimento aziendale di tutti i partecipanti, ove necessita. Invierà test di verifica sull'apprendimento e quant'altro necessario o richiesto dal Soggetto Formatore.

Conflavoro PMI valutata la documentazione ricevuta provvederà all'emissione degli attestati formativi, i quali verranno protocollati ed inseriti nell'albo nazionale della formazione istituito presso il soggetto formatore ed inviati al CFPT il quale provvederà alla stampa.

Conflavoro PMI, nel rispetto delle leggi vigenti custodirà nei propri archivi informatici i fascicoli dei corsi espletati per una durata non inferiore ad anni 10 dalla data di conclusione del percorso formativo, ove necessario.

Di seguito si specifica i requisiti e le competenze valutate dal Soggetto Formatore:

a) Aule: le aule didattiche utilizzate per l'erogazione formativa devono rispettare le norme igienico sanitarie e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed essere dotate di quanto necessario al corretto espletamento del percorso formativo. Per le attività pratiche devono essere disponibili un'area opportunamente delimitata con assenza di impianti o strutture che possano interferire con l'attività pratica di addestramento e con caratteristiche geotecniche e morfologiche (consistenza del terreno, pendenze, avvallamenti, gradini, ecc.) tali da consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste.

b) Interprete: ove la formazione riguarda lavoratori stranieri che dopo una verifica della comprensione e conoscenza della lingua italiana non abbiano dimostrato capacità comprensive, il CFPT dovrà individuare interprete che traduca nella lingua di origine del partecipante, quanto impartito e detto dai docenti, formatori e addestratori.

c) Docenti: i docenti devono dimostrare di avere una esperienza professionale maturata in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro e/o maturata nella formazione in materia di salute e sicurezza, di possedere i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sanciti dalla Commissione Stato Regioni il 18 aprile 2012 in attuazione dell'art. 6 comma 8 lettera m-bis D.lgs. 81/2008, e contenuti nel "Decreto Interministeriale del 06 marzo 2013", ovvero quelli di cui al D.M. 10 marzo 1998, D.I. 15 luglio 2003 n. 388 e Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e Accordo Stato Regioni del 07/07/2016.

d) Tutor: il tutor è la figura di riferimento dei soggetti firmatari della presente convenzione. Si occuperà della mediazione tra i partecipanti del corso e i docenti/formatori/interpreti/addestratori. Deve essere garantito un esperto (tutor) a disposizione per la gestione del percorso formativo. Il tutor deve essere in possesso di esperienza almeno triennale di docenza o insegnamento o professionale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

e) Istruttori: personale con esperienza documentata, almeno triennale nelle tecniche dell'utilizzazione delle attrezzature oggetto della formazione.

f) Direttore CFPT: Persona designata dal CFPT all'organizzazione delle attività formative per conto della Conflavoro Pmi, lo stesso direttore può fungere anche da tutor.

g) Partecipanti: Sono i soggetti che partecipano alle attività formative di corsi, seminari e/o convegni. Il numero massimo dei partecipanti è fissato dagli Accordi Stato Regioni in vigore.

h) Registri: è il materiale didattico redatto dalla Conflavoro Pmi sul quale verranno apposte le firme di entrate e di uscita dei partecipanti al corso. Lo stesso indicherà il numero di accreditamento del Corso e del CFPT, la tipologia del corso effettuato con gli estremi di legge la sede di svolgimento, le date delle giornate formative e la durata in ore. In fine verranno indicati i nominativi dei docenti e il direttore del CFPT.

i) Test di Verifica: Sono prove finalizzate a verificare la conoscenza e l'apprendimento del partecipante, dei contenuti di ogni singolo corso. Le verifiche possono essere svolte mediante:

- domande, somministrate anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande, ciascuna con almeno tre risposte alternative (l'esito positivo è dato dalla risposta corretta ad almeno il 70% delle domande);
- una prova finale di tipo descrittivo con almeno 5 domande aperte finalizzate alla verifica dei contenuti;
- colloquio individuale finalizzato a verificare la comprensione dei contenuti delle unità formative;
- Test di verifica degli apprendimenti formativi con risposte multiple.

D) Modalità di erogazione:

Aula: Presso il luogo indicato nel registro formativo

E. Learning: è un modello di formazione interattivo realizzato all'interno di gruppi didattici strutturati nel quale operi una piattaforma informatica che consenta ai discenti l'interazione con il tutor e fra loro. La piattaforma informatica è regolamentata dall' allegato I dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 ed il punto 12.7 dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/2016.

Blended: è volta a garantire un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula e relative discussioni, e formazione erogata attraverso piattaforma e.learning.

m) Fascicolo Formativo: Tutta la documentazione in originale, inviata in copia alla Conflavoro PMI, relativa al singolo corso effettuato, a titolo esemplificativo registro, verbale e test. Il fascicolo dovrà essere conservato presso la sede del CFPT fino a 10 anni, o comunque finché sia in corso di validità l'adempimento per il quale la documentazione si rende necessaria.

n) Attestato finale: è il certificato che attesta il superamento del corso di formazione da parte del partecipante. Lo stesso viene redatto nelle forme previste dalla legge, emesso dalla Conflavoro PMI Nazionale in collaborazione con l'Organismo Paritetico Nazionale Settore Privato OPNASP, con logo delle parti, firmato, anche in digitale, dal presidente della Conflavoro PMI Nazionale ed in originale dal Direttore del CFPT. Ogni singolo attestato viene protocollato ed inserito nell' Albo Nazionale della Formazione ove è possibile verificarne la validità e l'originalità dello stesso.

Art. 3 Aspetti economici

Il CFPT riconosce a Conflavoro PMI attraverso la sua Unione di riferimento UNASF, un contributo associativo annuale come definito dal regolamento di accreditamento allegato, che è parte integrante della presente convenzione.

Il CFPT per ogni singolo partecipante alle attività formative riconoscerà al soggetto attuatore delle attività disciplinate dalla presente convenzione, società di diretta emanazione di Conflavoro PMI, un contributo economico, il cui importo è definito nell'allegato 2 del regolamento di accreditamento CFPT, allegato alla presente convenzione.

Il CFPT potrà richiedere l'attivazione della piattaforma E.learning dedicata stipulando specifica convenzione, nella quale verranno indicati i costi e le modalità di pagamento a lui riservate.

Art. 4 Utilizzo del marchio

Il CFPT è autorizzata all' utilizzo del marchio "CFPT" e la dicitura "Centro di Formazione Paritetico Territoriale" concesso dal soggetto formatore, che deve obbligatoriamente affiancare, precedere o seguire la propria denominazione aziendale, esclusivamente per fini comunicativi e di marketing, per la promozione dei percorsi formativi, dove è prevista la collaborazione di Conflavoro PMI e dell'Organismo Paritetico Nazionale Settore Privato OPNASP.

È fatto tassativo divieto di inserire il logo CFPT su attestati, certificati o simili non emessi dalla Conflavoro PMI, la quale svolgerà attività di vigilanza e controllo sugli stessi.

Il CFPT con la firma della presente Convenzione, accetta in tutte le sue parti il regolamento di accreditamento e i suoi allegati, che diventano parte integrante della stessa.

Art. 5 Corsi sperimentali, innovativi, nazionali o similari

Conflavoro PMI e il CFPT possono stipulare accordi di collaborazione per la realizzazione e lo sviluppo di specifici corsi di formazione a carattere sperimentale o innovativo. La relativa regolamentazione sarà concordata tra le parti.

Art. 6 Responsabilità civile verso terzi

Il CFPT dovrà provvedere a stipulare polizza assicurativa a copertura di eventuali danni causati a terzi, causati dall'attività durante lo svolgimento delle attività formative dal CFPT organizzate, sollevando fin d'ora Conflavoro PMI da eventuali responsabilità a lei non imputabili.

Art. 7 Codice di accreditamento

Conflavoro PMI per effetto della seguente convenzione, assegna al CFPT "DLT FORMAZIONE SNC" il codice identificativo **EB00F357**, così come da delibera della commissione interna di accreditamento riunitasi in data **02/09/2016**.

Art. 8 Durata e Risoluzione della convenzione

La presente convenzione entra in vigore alla data della sua sottoscrizione e ha durata annuale. La stessa si intende tacitamente rinnovata di anno in anno, salvo che non intervenga disdetta tramite posta raccomandate A/R o per mezzo di posta elettronica certificata, da una delle parti con preavviso di almeno novanta giorni.

La presente convenzione si risolve di diritto ai sensi dell'art. 1456 c.c. su dichiarazione di una delle parti, qualora lo svolgimento delle attività oggetto dell'accordo non avvengano secondo le modalità stabilite per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, con particolare riferimento ai casi di inadempienza, ripetuti ritardi e mancata applicazione degli impegni assunti dalle parti ai sensi degli artt. 1, 2, 3 e 4 della presente convenzione e del regolamento di accreditamento allegato.

Art. 9 Controversie e Foro Competente

Per dirimere ogni e qualsiasi controversia generata dalla presente convenzione sarà adottata la prassi dell'Arbitrato irritale. Nel caso in cui l'adozione di questa procedura non sortisca l'effetto risolutivo, sarà esclusivamente competente il Foro di Lucca.

Art. 10 Atto giuridico

La presente convenzione è un atto giuridico negoziale bilaterale, redatto in forma di scrittura privata legalmente riconosciuta (art. 2702 c.c.). Ai fini della sua autenticazione può essere registrata da una delle parti, qualora lo ritenga opportuno.

Art. 11 Norme di rinvio

È parte integrante della presente convenzione il Regolamento di Accreditamento CFPT con i relativi allegati. Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione valgono, in quanto applicabili le norme del Codice Civile e le altre norme di legge.

Art. 12 Informativa Privacy

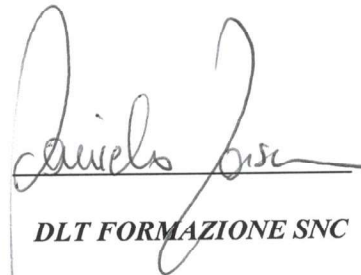
Il CFPT presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che lo riguardano, inclusi quelli "sensibili" (di cui all'art.4, comma 1, lettera D) del d.lgs. 196/03 per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa medesima, anche ai fini della comunicazione degli stessi, nei limiti indicati. Dichiaro inoltre, di acconsentire al trattamento dei personali che lo riguardano per finalità legate ad attività di marketing diretto (invio di materiale informativo e promozionale) da parte di società convenzionate all'associazione titolare del trattamento, Conflavoro PMI, sempre nell'ambito delle attività da essa svolte e per le finalità dichiarate nell'informativa medesima.

Allegato: Regolamento di Accreditamento CFPT.

Lucca, 02/09/2016



Il Presidente Conflavoro PMI
Roberto Capobianco



DLT FORMAZIONE SNC